

Министерство здравоохранения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО ИГМУ Минздрава России)

ПРИКАЗ

«21» декабря 2018 г.

г. Иркутск

№ 10/01-631

**Об утверждении Положения о Совете по
сестринскому делу**

В целях дальнейшего совершенствования организации работы, координации и эффективности деятельности среднего и младшего медицинского персонала, а также прочего персонала структурного подразделения ФГБОУ ВО ИГМУ Минздрава России — Клиники (далее - Клиники)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок организации и функционирования Совета по сестринскому делу Клиник ФГБОУ ВО ИГМУ Минздрава России (Приложение №1).
2. Утвердить регламент проведения ежегодной конференции, посвященной выборам кандидатов в Совет по сестринскому делу Клиник ФГБОУ ВО ИГМУ Минздрава России. (Приложение №2).
3. Главной медицинской сестре Федоровой И.Ю. до 27.12.2018 г. сформировать списки кандидатов в Совет по сестринскому делу, организовать и провести ежегодную сестринскую конференцию, на которой избрать состав Совета по сестринскому делу и представить его на утверждение главному врачу Клиник.
4. Делопроизводителю (Первухиной Т.В.) лично под подпись ознакомить с приказом и приложениями к нему главную медицинскую сестру, всех старших медицинских сестер, сотрудников среднего и младшего медицинского персонала.

Главный врач

Г.М. Гайдаров

Приложение 1
к приказу главного врача
от 21.12.2018г. № 10/01-631

«Утверждаю»:
Главный врач
Клиник ФГБОУ ВО ИГМУ
Минздрава России
 Гайдаров Г.М.

ПОЛОЖЕНИЕ

О СОВЕТЕ ПО СЕСТРИНСКОМУ ДЕЛУ

**Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Иркутский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

г. Иркутск 2018г.

Список сокращений:

Клиники ИГМУ – структурное подразделение Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации - Клиники.

Совет, Совет по сестринскому делу - Совет по сестринскому делу Клиник ИГМУ.

Цель организации Совета по сестринскому делу:

повышение качества и эффективности работы среднего медицинского персонала Клиник ИГМУ, координация и анализ деятельности среднего и младшего медицинского персонала Клиник ИГМУ, представление интересов среднего и младшего медицинского и прочего персонала.

I. Общие положения

1.1. Совет по сестринскому делу является избирательным общественным органом Клиник ИГМУ, действующим на общественных началах.

1.2. Совет организуется с целью повышения теоретического и практического уровня средних и младших медицинских работников, совершенствования организации их труда, улучшения качества и культуры сестринской помощи и ухода за пациентами, повышения мотивации среднего и младшего медицинского персонала к качественному выполнению своих обязанностей.

1.3. Совет в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения Российской Федерации, территориальных органов управления здравоохранения, Уставом, коллективным договором, настоящим Положением и планом работы Совета.

1.4. Решения Совета носят рекомендательный характер для проектов положений, приказов и других нормативных и методических документов по организации деятельности среднего и младшего медицинского персонала в Клиниках ИГМУ.

1.5. Члены Совета избираются на общей выборной конференции путем открытого голосования. Председатель и секретарь Совета избираются из числа членов Совета.

1.6. В Совете по сестринскому делу выделяются сектора по направлениям деятельности (сектор контроля качества безопасности медицинской деятельности среднего и младшего персонала; сектор организационно-методической и кадровой работы; сектор по организации и контролю качества лечебного питания; сектор по организации и качеству лекарственного обеспечения и лекарственной безопасности; сектор организации общественных мероприятий и инновационной работы)

1.7. Состав секторов формируется из избранных на конференции членов Совета. Деятельность секторов регламентируется данным Положением о Совете по сестринскому делу и планом работы сектора.

1.8. Совет по сестринскому делу и его сектора ведут необходимую учетно-отчетную документацию: план работы (поквартально, на год), протоколы и решения заседаний, акты оценки деятельности отделений и подразделений Клиник ИГМУ при проведении анализа работы среднего персонала, а также по результатам внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности (плановых и внеплановых проверок).

1.9. Члены Совета по сестринскому делу избираются на сестринской конференции сроком на 3 года. В случае производственной необходимости (увольнение, длительная временная нетрудоспособность, отказ от выполнения общественной работы исполнения обязанностей в Совете и др., трех и более сотрудников) проводится внеочередная

выборная конференция. В других случаях применяется метод ротации членов внутри Совета.

II. Задачи и функции Совета по сестринскому делу

2.1. Проведение мероприятий по совершенствованию организации и оказанию современных видов сестринской помощи и ухода за пациентами в зависимости от профиля отделений Клиник ИГМУ.

2.2. Повышение качества и безопасности работы среднего и младшего медицинского персонала Клиник ИГМУ в рамках выполнения действующих нормативных документов, алгоритмов, СОПов, правил выполнения простых медицинских услуг и т.д.

2.3. Содействие развитию новых организационных форм и технологий сестринской деятельности, в том числе по организации делопроизводства, электронного документооборота.

2.4. Проведение мероприятий по созданию эффективной системы непрерывного образования для среднего и младшего медицинского персонала Клиник ИГМУ, в том числе по совершенствованию профессиональных знаний, практических навыков среднего и младшего медицинского персонала.

2.5. Участие в мероприятиях по созданию наиболее безопасных условий работы, совершенствованию инструкций по охране труда, технике безопасности и других условий, снижающий риск производственных травм, положительно влияющих на качество труда и качество жизни среднего и младшего медицинского персонала.

2.6. Защита прав средних и младших медицинских работников при возникновении трудовых споров совместно с юрисконсультom и руководителем кадровой службы Клиник ИГМУ.

2.7. Обеспечение выполнения мероприятий по своевременному подбору кадров и формированию кадрового резерва для ротации среднего и младшего медицинского персонала совместно со специалистами отдела кадров ИГМУ.

2.8. Осуществление системной воспитательной и наставнической работы по повышению престижа и значимости профессии, повышению квалификации специалистов.

2.9. Профилактика дефектов в профессиональной деятельности и нарушений правил этики и деонтологии.

2.10. Контроль за обеспечением социальных гарантий для средних и младших медицинских работников, поддержание оптимальных взаимоотношений между работодателем и работниками по обеспечению справедливой оплаты труда, социальной защиты работников, создания благоприятных производственных отношений и здорового морального климата в коллективе Клиник ИГМУ.

2.11. Подготовка предложений в адрес администрации Клиник ИГМУ по повышению мотивации, усилению мотивирующих факторов в работе среднего и младшего медицинского персонала, а также улучшению условий труда данных категорий работников.

2.12. Участие в организации работы по обеспечению общественного контроля, развитию самоуправления и взаимодействию с общественными профессиональными ассоциациями, профсоюзной организацией Клиник ИГМУ, Советом трудового коллектива Клиник ИГМУ.

2.13. Подготовка предложений по кандидатурам специалистов среди среднего и младшего персонала для представления к отраслевым наградам, званиям и другим поощрениям.

III. Обязанности Совета по сестринскому делу

3.1. На основе современных технологий разрабатывать, согласовывать с руководством Клиник ИГМУ и внедрять в практику стандартные операционные процедуры сестринской деятельности в соответствии с профилем оказываемой медицинской помощи, чек-листы для проведения внутреннего аудита качества выполняемой работы.

3.2. Осуществлять производственный контроль работы среднего и младшего медицинского и прочего персонала с целью выявления дефектов качества медицинской помощи, оказываемой пациентам в Клиниках ИГМУ.

3.3. Осуществлять организацию и проведение мероприятий по совершенствованию профессиональных знаний и практических навыков среднего и младшего медицинского персонала Клиник ИГМУ, проводить оценку эффективности реализованных мероприятий.

3.4. Осуществлять контроль работы среднего и младшего медицинского персонала по профилактике ИСМП и соблюдению санитарно-противоэпидемиологического режима.

3.5. Проводить работу по реализации положений Этического кодекса медицинских сестер Российской Федерации.

3.6. Разрабатывать программы оценочных критериев деятельности среднего и младшего медицинского персонала в рамках аттестации сотрудников Клиник ИГМУ; участвовать в составлении планов повышения квалификации, аттестации и сертификации специалистов.

3.7. Проводить мероприятия по созданию условий и профессионального роста, развитию лидерских качеств у организаторов сестринского дела отделений.

3.8. Представлять администрации Клиник ИГМУ предложения по кадровому резерву старших медицинских сестер отделений/подразделений Клиник ИГМУ.

3.9. Проводить профориентационную работу в средних профессиональных медицинских учебных заведениях, а также среди членов студенческих отрядов с целью привлечения кадров в Клиники ИГМУ для постоянной и временной работы.

3.10. Обеспечить надлежащее выполнение мероприятий по повышению качества организации сестринской практики для студентов медицинских ВУЗов, средних медицинских учебных заведений.

3.11. Вносить предложения администрации Клиник ИГМУ по своевременной и рациональной расстановке и ротации кадров среднего и младшего медицинского персонала, в том числе старших медицинских сестер, в связи с производственной необходимостью.

3.12. Разрабатывать и предлагать на рассмотрение администрации Клиник ИГМУ мероприятия по материальному стимулированию и другим видам поощрения средних и младших медицинских работников за высокое качество работы, интенсивность труда и достижения в профессиональной деятельности.

3.13. Осуществлять сбор и обмен информацией в области сестринского дела с другими медицинскими организациями Иркутской области и других субъектов РФ.

3.14. Готовить предложения и кандидатуры специалистов для представления к наградам, званиям и другим поощрениям, соблюдая принципы гласности и объективности.

3.15. Осуществлять взаимодействие с руководством Клиник ИГМУ, общественными профессиональными ассоциациями по вопросам, относящимся к компетенции Совета.

3.16. Содействовать и принимать участие в проведении аналитической и исследовательской работы в повседневной практике сестринского персонала.

3.17. Участвовать в разработке унифицированной сестринской документации.

3.18. Активно проводить работу по наставничеству (кураторству) среди молодых специалистов и вновь принятых сотрудников среднего и младшего медицинского звена Клиник ИГМУ.

3.19. Представлять администрации Клиник ИГМУ предложения по модернизации рабочих мест среднего медицинского персонала Клиник ИГМУ.

3.20. Информировать и разъяснять о персональной ответственности старших медицинских сестер, средних и младших медицинских работников за:

- ненадлежащее и несвоевременное исполнение возложенных на них обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- несвоевременное и некачественное исполнение приказов, распоряжений и поручений вышестоящего руководства Клиник ИГМУ, федеральных и региональных нормативно-правовых актов по своему разделу работы;
- несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка Клиник ИГМУ, санитарно-противоэпидемиологического и лечебно-охранительного режимов, несоблюдение противопожарной безопасности и техники безопасности;
- несоблюдение конфиденциальности сведений, составляющих врачебную тайну (ст.13 ФЗ РФ от 21.11.2011 г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»).

3.21. Руководителям секторов, Председателю Совета отчитываться об итогах работы один раз в год.

IV. Права Совета по сестринскому делу

Совет по сестринскому делу имеет право:

4.1. Вносить на рассмотрение администрации Клиник ИГМУ предложения по оптимизации деятельности среднего и младшего медицинского персонала Клиник ИГМУ.

4.2. Проводить плановые проверки по контролю организации труда, выполнения должностных обязанностей среднего, младшего медицинского и прочего персонала Клиник ИГМУ, а также соблюдению трудовой и исполнительской дисциплины не чаще одного раза в месяц.

4.3. Проводить общественные мероприятия, на основании плана работы и сметы, утвержденной главным врачом Клиник ИГМУ.

4.4. Запрашивать у администрации Клиник ИГМУ необходимую информацию по вопросам, относящимся к компетенции Совета.

4.5. Создавать рабочие группы из членов совета по подготовке мероприятий, включенных в план Совета.

4.6. В случае изменения штатного расписания вносить предложения администрации Клиник ИГМУ по оптимизации кадровой расстановки среднего и младшего медицинского персонала Клиник ИГМУ.

4.7. Принимать решения в рамках своей компетенции и выносить предложения на рассмотрение администрации Клиник.

4.8. Распространять информационные, методические и другие материалы, относящиеся к компетенции Совета внутри отделений и подразделений Клиник ИГМУ.

V. Структура Совета по сестринскому делу

5.1. Совет по сестринскому делу формируется путем прямого открытого голосования из избранных на ежегодной сестринской конференции сотрудников - представителей персонала Клиник ИГМУ в количестве 27 человек.

5.2. В выборной конференции принимают участие представители всех отделений, в количестве 10% от общей численности среднего и младшего медицинского персонала Клиник ИГМУ.

5.3. Кандидаты в состав Совета по сестринскому делу Клиник ИГМУ выдвигаются отделениями/подразделениями из числа грамотных инициативных сотрудников, которые должны иметь стаж работы в Клиниках ИГМУ не менее 1 года.

5.4. На первом заседании Совета избирается:

- председатель Совета по сестринскому делу;

- секретарь Совета по сестринскому делу;

- сектор организационно-методической и кадровой работы со средним и младшим медицинским персоналом (руководитель и основной состав) в количестве 5 человек;

- сектор контроля качества безопасности медицинской деятельности среднего и младшего персонала (руководитель и основной состав) в количестве 5 человек;

- сектор по организации и контролю качества лечебного питания в Клиниках ИГМУ (руководитель и основной состав) в количестве 5 человек;

- сектор организации общественных мероприятий и инновационной работы (руководитель и основной состав) в количестве 5 человек;

- сектор по организации и качеству лекарственного обеспечения и лекарственной безопасности (руководитель и основной состав) в количестве 5 человек.

5.5. Заседания Совета по сестринскому делу проводятся ежемесячно, а также по мере необходимости, с обязательным ведением протокола заседания.

5.6. Руководители секторов Совета по сестринскому делу отчитываются по результатам проделанной работы перед медицинскими сестрами Клиник ИГМУ 1 раз в год.

5.7. Техническую работу по оформлению протоколов заседания Совета и документооборота ведет секретарь Совета.

5.8. Решения Совета принимаются большинством голосов присутствующих на заседаниях, путем открытого голосования.

5.9. Решения Совета по сестринскому делу, в рамках его компетенции, обязательны для выполнения членами Совета, средним и младшим медицинским персоналом Клиник ИГМУ и другими сотрудниками Клиник ИГМУ, после согласования решения с главным врачом Клиник ИГМУ.

5.10. Совет по сестринскому делу использует принцип ротации членов Совета из числа опытных медицинских сестер для его эффективной работы в случае, если один из членов не справляется со своими обязанностями, либо по иным причинам не имеет возможности работать в Совете.

Регламент проведения ежегодной конференции, посвященной выборам кандидатов в Совет по сестринскому делу Клиник ФГБОУ ВО ИГМУ Минздрава России

1. Старшими медицинскими сестрами отделений/подразделений для участия в выборной конференции администрации Клиник представляется список делегатов (участников) от среднего и младшего медицинского персонала по итогам проведенного в отделении собрания (в количестве не более 50% от общей численности среднего и младшего медицинского персонала отделения, но не менее 2-х человек).
2. Главным врачом Клиник ИГМУ назначается дата и время проведения выборной конференции.
3. Администрацией Клиник ИГМУ формируются списки кандидатов в состав Совета:
 - по 2 кандидата от клинических отделений;
 - по 1 кандидату от отделения функциональной и ультразвуковой диагностики, рентгенологического, эндоскопического, физиотерапевтического отделений, кабинета массажа, приемного отделения, кабинета хирургической стоматологии, отделения терапевтической стоматологии.
4. Кандидаты в состав Совета по сестринскому делу выбираются из числа грамотных, инициативных сотрудников, которые должны иметь стаж работы в Клиниках ИГМУ не менее 1 года.
5. В качестве наблюдателей приглашаются кураторы отделений.
6. Главным врачом Клиник ИГМУ (заместителем главного врача) зачитываются фамилии кандидатов в Совет по сестринскому делу.
7. Делегаты путем прямого голосования избирают состав Совета по сестринскому делу в количестве 27 человек.
8. Список членов Совета по сестринскому делу передается на утверждение главному врачу Клиник ИГМУ.